\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, ФИО руководителя,

наименование работодателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ФИО гражданина

Заявление

На основании части 1 статьи 93 ТК РФ прошу принять меня на работу на условиях неполного рабочего времени с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

Установить неполное рабочее время на следующих условиях:

- пятидневная рабочая неделя;

- 4-х часовой рабочий день;

- время начала работы 10-00, время окончания работы 14-30;

- перерыв для отдыха и питания с 12-00 до 12-30;

- суббота, воскресенье – выходные дни;

- оплата пропорционально отработанному времени.

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО сотрудника)

(подпись)